

RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL

Les différents motifs

OBJECTIFS

- Identifier les différentes causes de rupture du contrat de travail.
- Connaître et mettre en pratique les procédures applicables à chaque rupture.
- Savoir rédiger les documents liés à la rupture d'un contrat de travail

PUBLIC, PRÉREQUIS & NIVEAU

Assistant ou responsable RH :

- Services Comptables & Financiers

Cabinets d'expertise comptable :

- Experts-comptables & collaborateurs

Prérequis : Une évaluation des prérequis sera réalisée avant l'entrée en formation.

Niveau :

Professionnel Avancé Expert

MODALITÉS

Intervenant :

Expert-Comptable, commissaire aux comptes.

Moyens pédagogiques & techniques :

Nombreux exemples issus de l'expérience du formateur permettent d'échanger sur les cas pratiques des stagiaires. Vidéo-projection.

Moyens d'évaluation :

QCM de connaissances en fin de formation.

TARIFS par personne



1 JOUR
7 heures



Formation intra
(France entière)

Sur devis
à partir de 1900 € HT

LA RUPTURE DE LA PÉRIODE D'ESSAI

- Procédure, délais
- Indemnisation

LA DÉMISSION

- Formalisme
- Droits du salarié

LE LICENCIEMENT POUR CAUSE RÉELLE ET SÉRIEUSE

- Définition, motif
- Procédure
- Droits du salarié

LE LICENCIEMENT POUR FAUTE GRAVE

- Définition, motif
- Procédure
- Droits du salarié

LE LICENCIEMENT ÉCONOMIQUE INDIVIDUEL

- Définition, motif
- Procédure
- Droits du salarié

LA RUPTURE CONVENTIONNELLE

- Définition, motif
- Procédure
- Droits du salarié

LA RETRAITE

- Départ volontaire : procédure et droits
- Mise à la retraite : procédure et droits (CP, ancienneté, etc.).

Scannez pour choisir votre
session de formation

