RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL

Maîtriser les procédures et implications liées aux différents motifs

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Identifier les différentes causes de rupture du contrat de travail
- Appliquer les procédures dans chaque situation de rupture de contrat
- Savoir rédiger les documents liés à la rupture d'un contrat de travail.

LA DÉMISSION

- Formalisme
- Droits du salarié

· Procédure, délais Indemnisation

LICENCIEMENT POUR CAUSE RÉELLE ET SÉRIEUSE

- · Définition, motif
- Procédure
- Droits du salarié

PUBLIC, PRÉ-REQUIS & NIVEAU

Assistant ou responsable RH:

Services comptables et financiers.

Cabinets d'expertise comptable :

Experts-comptables et collaborateurs.

Pré-requis : Une évaluation des pré-requis sera réalisée avant l'entrée en formation.

Niveau:

✓ Professionnel □ Avancé

□ Expert

LE LICENCIEMENT POUR FAUTE GRAVE

LA RUPTURE DE LA PÉRIODE D'ESSAI

- · Définition, motif
- Procédure
- · Droits du salarié

LE LICENCIEMENT ÉCONOMIQUE INDIVIDUEL

- · Définition, motif
- Procédure
- · Droits du salarié

LA RUPTURE CONVENTIONNELLE

- · Définition, motif
- Procédure
- · Droits du salarié

LA RETRAITE

- · Départ volontaire : procédure et droits
- Mise à la retraite : procédure et droits (CP, ancienneté, ...).

MODALITÉS

Intervenant:

Expert-comptable, Commissaire aux comptes.

Méthodes et moyens pédagogiques :

Nombreux exemples issus de l'expérience du formateur permettent d'échanger sur les cas pratiques des stagiaires.

Movens d'évaluation :

QCM de connaissances en fin de formation.

TARIFS par personne



Formation intra

Sur devis uniquement

Scannez pour choisir votre session de formation





Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Pour toute demande liée veuillez contacter notre référente : 04.93.72.66.90

Créé le 05/01/2022 - Mis à jour le 02/05/2024





